

Cohesion Factory®

**ZUSAMMEN BESSERE
ERGEBNISSE ERZIELEN**

Unternehmen, die hinter den Erwartungen oder den gesteckten Zielen bleiben, haben häufig hochmotivierte und hochkompetente Mitarbeiter. Dieses vorhandene Potential wird jedoch oft nur unzureichend ausgeschöpft, weil die Führungs- und Teamkultur das richtige Verhalten nicht befördert.

Cohesion Factory® schafft die Basis für starke Teams, die effektiv zusammenarbeiten.

Cohesion Factory® begleitet Teams in ihrer Entwicklung. Teams sind individuell, während die Grundlagen die Gleichen sein können, sollte auf die jeweiligen Voraussetzungen und Bedürfnisse eingegangen werden.

Cohesion Factory® unterstützt Führungskräfte darin zusammen mit Ihren Teams außergewöhnliche Ergebnisse zu erzielen.

Cohesion Factory® verändert die Managementkultur und somit die Unternehmenskultur.

Der Ansatz der Cohesion Factory® stützt sich auf einige, wenige recht simple Grundsätze, auf der Basis der Erkenntnisse und Arbeiten von Patrick Lencioni (,The Five Dysfunctions of a Team‘, ,The Advantage‘). Diese Prinzipien haben sich in der Praxis immer wieder beobachten lassen und haben dadurch Ihre Gültigkeit wiederholt bestätigt.

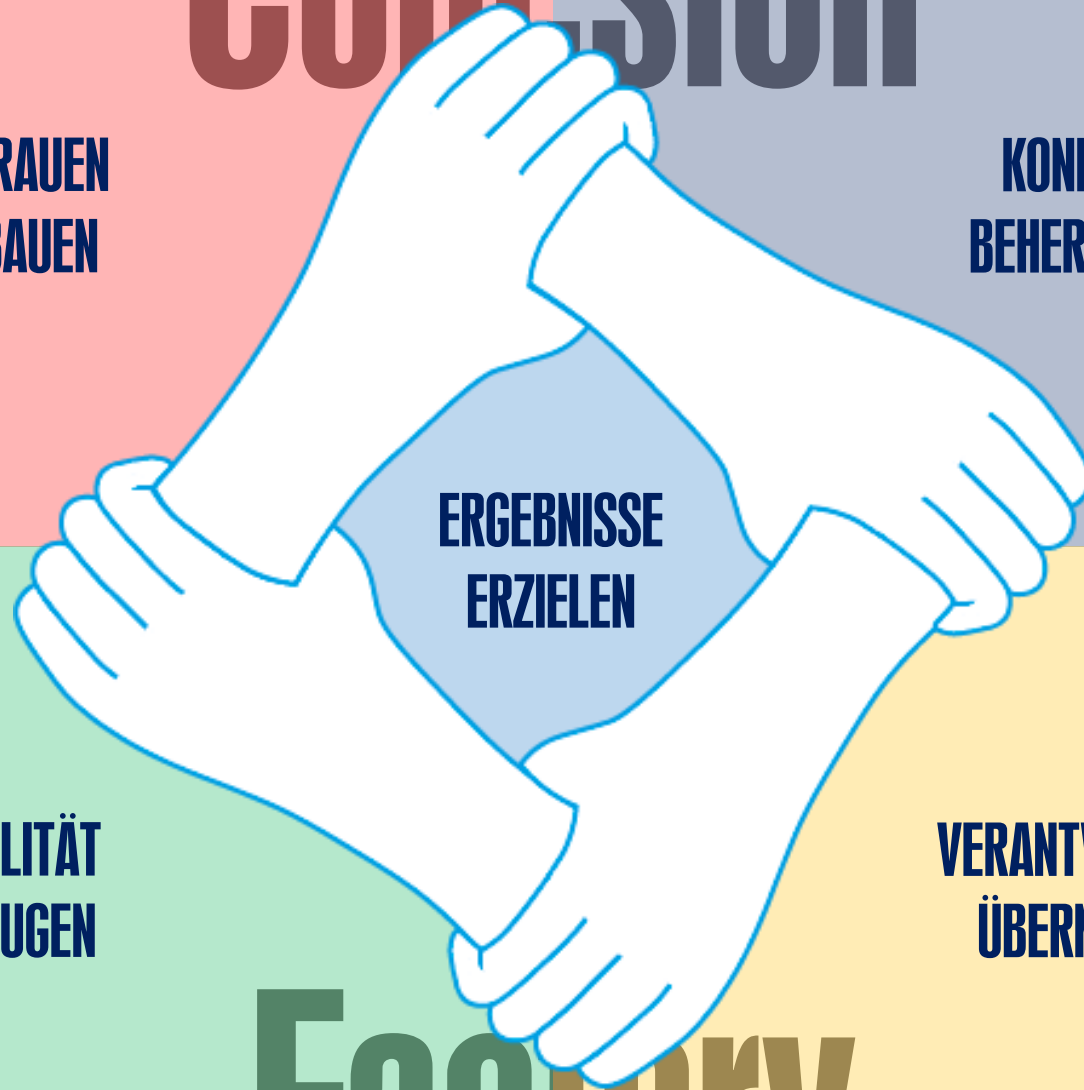
Mit Hilfe der Cohesion Factory® kann jede Führungskraft und jedes Team seine Arbeits- und Denkweisen dahingehend verändern, dass Kompetenzen und Motivation von Mitarbeitern so eingesetzt werden, damit sie sich positiv auf die Unternehmensergebnisse auswirken.

Cohesion Factory® - ZUSAMMEN BESSERE ERGEBNISSE ERZIELEN .

Cohesion

**VERTRAUEN
AUFBAUEN**

**KONFLIKTE
BEHERRSCHEN**

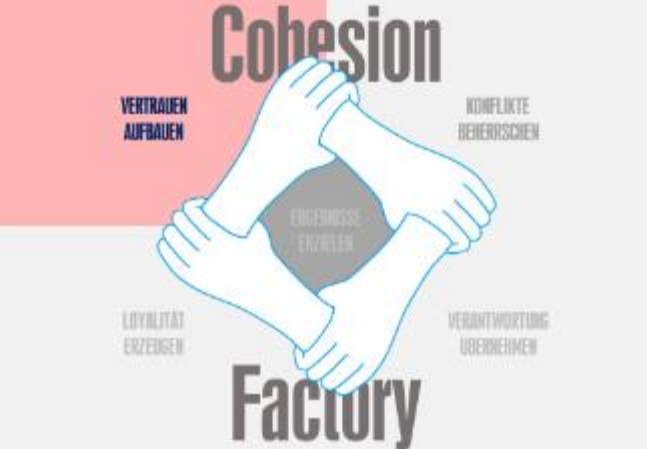


**ERGEBNISSE
ERZIELEN**

**LOYALITÄT
ERZEUGEN**

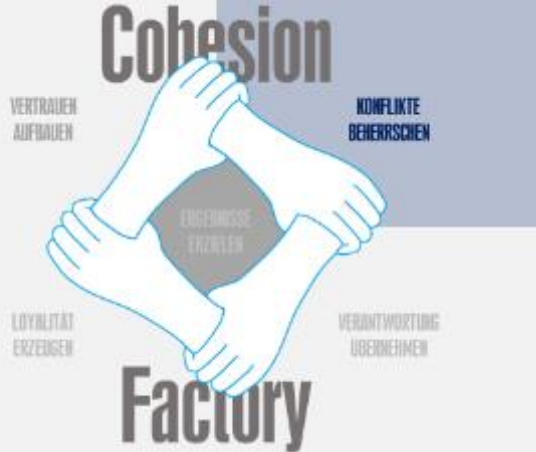
**VERANTWORTUNG
ÜBERNEHMEN**

Factory



VERTRAUEN AUFBAUEN

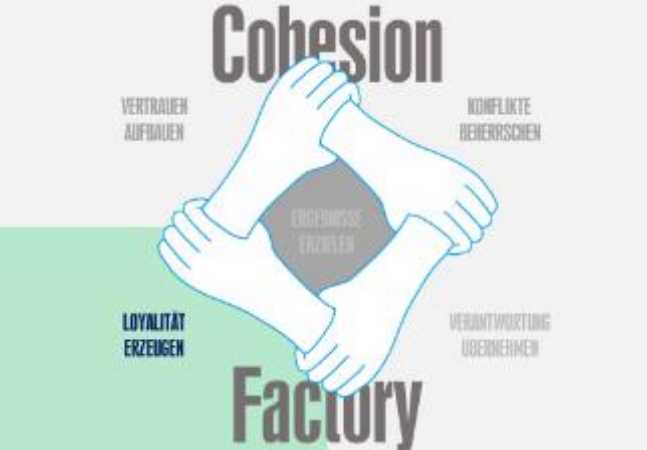
Vertrauen ist die Basis in jedem Team. Ohne echtes Vertrauen zueinander kann kein Team Höchstleistungen erzielen. Vertrauen muss man sich erarbeiten – es ist ein Prozess. Wir wenden Instrumente und Methoden an, die die gegenseitige Empathie im Team erhöhen und die Grundlagen für Vertrauen schaffen.



KONFLIKTE BEHERRSCHEN

In einem Unternehmen, einer Abteilung, einem Team ist es normal, dass es Konflikte gibt – Es gibt schließlich eine Vielfalt der Meinungen und Interessen. Entscheidend ist wie damit umgegangen wird. Wünschenswert ist die konstruktive Art von Konflikt und Auseinandersetzung, die das Team bereichert und das Unternehmen fördert.

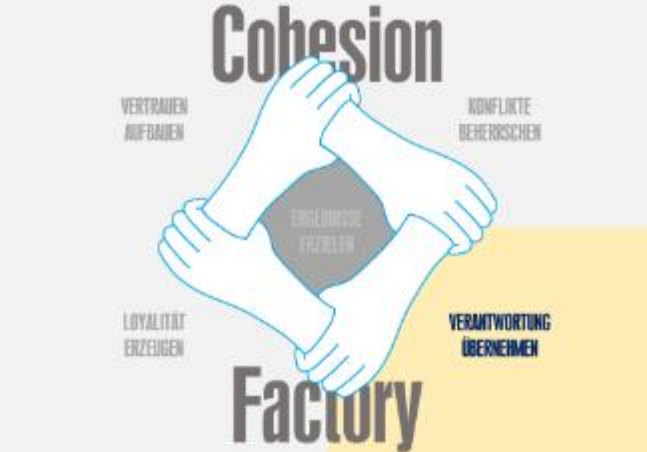




LOYALITÄT ERZEUGEN

Wenn man innerhalb des Teams einander vertraut und man konstruktiv mit Konflikten umgeht, ist es möglich Loyalität zum Team und zum Unternehmen zu erzeugen. Hierbei geht es schlicht darum das Team / das Unternehmen zu priorisieren.

Loyalität zum Team bedeutet Entscheidungen zum Wohle des Teams / des Unternehmens mitzutragen, auch wenn dies möglicherweise nicht den derzeitigen, eigenen Prioritäten entspricht.



VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Verantwortung übernehmen heißt nicht nur für das eigene Handeln gerade stehen, sondern sich auch für das Handeln der anderen – des Teams – verantwortlich fühlen. Es ist wichtig, dass man sich gegenseitig hilft wenn man Gefahr läuft gegen vorherige Absprachen zu handeln. Es ist wichtig, dass man sich dann auf sein Team verlassen kann und man die Gewissheit hat, dass man im Falle eines Falles an die gültigen Prioritäten und Vereinbarungen erinnert wird.



ERGEBNISSE ERZIELEN

Wenn wir Vertrauen aufgebaut haben, Konflikte beherrschen, Loyalität zum Team erzeugt haben und alle Verantwortung füreinander übernehmen, dann können wir selbst Verpflichtungen eingehen.

Diese Verpflichtungen müssen überprüfbar (messbar) sein und die Strategie des Unternehmens umsetzen um so die Ziele zu erfüllen.

Unsere Kollegen und Teams werden uns dabei unterstützen unsere Verpflichtungen zu erfüllen.

Genau so werden sich Ergebnisse verbessern.